

webuild 

CANTIERE LAVORO ITALIA

PROFILO DEL PROGRAMMA

PENSA IN GRANDE. CANTIERE LAVORO ITALIA

IL PROGRAMMA WEBUILD PER LA FORMAZIONE E L'ASSUNZIONE DI OPERATORI, TECNICI E PROFESSIONISTI NEL SETTORE DELLE GRANDI INFRASTRUTTURE

Il Gruppo Webuild investe da anni nella formazione di persone nel settore delle grandi infrastrutture e nell'attrazione di giovani per creare **la nuova generazione di costruttori del futuro, i nuovi Tomorrow's Builders**.

Cantiere Lavoro Italia è il nuovo programma di formazione e lavoro lanciato da **Webuild** dedicato a **giovani e non occupati**, per attrarre nuove risorse elevando lo standard delle competenze di base e professionali nel mondo delle costruzioni.

Si prevede nei prossimi anni una crescita esponenziale delle infrastrutture in Italia, destinata a riequilibrare il rallentamento registrato negli ultimi anni, ed è pertanto indispensabile **formare nuove risorse** per soddisfare l'**aumento dei fabbisogni di risorse** ad oggi **difficilmente reperibili** sul mercato.

Si stima che il fabbisogno complessivo aggiuntivo del solo **Gruppo Webuild** per il **periodo 2024-2026** sarà di **10.000** persone di cui circa **8.500** operatori/tecnici specializzati e circa **1.500** persone di staff. Il **30% del fabbisogno totale necessita di formazione specialistica**.

La differenza tra domanda e offerta di lavoro può essere superata tramite una serie di **azioni**, tra cui:

1. Attrazione e formazione di **ragazze e ragazzi** dalle università e dalle scuole secondarie superiori e professionali.
2. **Conversione di professionalità** provenienti da altri settori tramite reskilling.
3. **Importazione di manodopera specializzata** dall'estero (anche favorendo le procedure di regolarizzazione di cittadini extracomunitari già presenti in Italia), o da ambiti ancora poco esplorati (carcerati), con upskilling dedicati alle competenze core (es. sicurezza).

Le stringenti tempistiche previste per la realizzazione delle opere del PNRR impongono a tutti gli stakeholders di trovare insieme una **soluzione di sistema** per vincere la sfida per reperire e formare le risorse necessarie a rispettare gli impegni presi dal Paese e rafforzare la competitività del settore a livello internazionale.

Per far fronte a tale esigenza Webuild ha sviluppato un **programma di formazione**, che si aggiunge ad altre iniziative che il Gruppo realizza da anni, e che intende attrarre risorse nuove verso il settore e garantirne la qualità professionale, offrendo contemporaneamente **formazione specialistica retribuita, occupazione con contratto regolare, vitto e alloggio, sistema di attestazione delle competenze.**

CANTIERE LAVORO ITALIA: LE ECCELLENZE CHE FANNO GRANDE L'ITALIA

Webuild lancia il programma di «formazione industrializzata» Cantiere Lavoro Italia, con l'obiettivo di reperire dalle scuole e dal mercato, formare e stabilizzare i profili tecnici più ricercati, e sistematizzare il know-how di settore, permettendo di scalare e accelerare la formazione di ca. 900 risorse/anno, per un totale di 2.800 risorse fino al 2026.

Con Cantiere Lavoro Italia vengono formate e poi assunte da Webuild diverse figure professionali, sia operai specializzati (tra cui escavatoristi, elettrici, impiantisti..) che figure di staff, (tra cui buyer, contabili lavori, ingegneri TBM).

Il programma è rivolto a:

- Giovani con diploma di scuola secondaria di primo grado e/o che hanno concluso le scuole secondarie superiori.
- Neo-laureati
- Tutti coloro che sono attualmente in stato di disoccupazione e desiderano intraprendere un percorso di reskilling e ricollocazione nel settore.

Il programma ha l'ambizione di costruire la nuova classe di lavoratori della prossima generazione nel settore, trasferendo loro un esclusivo know-how, con percorsi professionalizzanti che mettono in connessione la formazione in aula con la formazione in cantiere.

Cantiere Lavoro Italia sviluppa percorsi per competenze diverse, con particolare attenzione a formazione esperienziale, training on the job o in affiancamento, ma anche formazione di competenze trasversali e di sicurezza, fondamentali per poter lavorare in cantiere ed elevare gli standard di qualità nel settore.

I DESTINATARI DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

OPERAI

- **Giovani in uscita dal sistema scolastico**
- **Disoccupati, NEET, lavoratori in mobilità/CIGS**
- **Operai generici o specializzati, con o senza esperienza**
- **Tecnici esterni di cantiere**

PERSONALE DI STAFF

- **Neolaureati**
- **Profili di staff con esperienza**
- **Manager di società del settore costruzioni**
- **Senior Managers / Executives di società esterne**

IL MODELLO DI FORMAZIONE PER LE COMPETENZE MANAGERIALI DEL FUTURO

Il programma di Webuild è articolato in **3 scuole rivolte a target esterni differenziati, più una scuola per profili interni**, per una formazione continuativa per le risorse del Gruppo.

Le 3 scuole rivolte a target esterni adottano un sistema che prevede due fasi di formazione e offrono:

- **Formazione di base generale** per il settore con formula "pre-assuntiva", realizzata in collaborazione con le principali agenzie per il lavoro in Italia.
- **Assunzione in azienda con percorsi di specializzazione** da svolgersi nei cantieri di destinazione "on the job", per le figure di staff, e nei **Centri Avanzati di Addestramento** per gli operai, con esercitazioni mediante le quali gli operai impareranno a usare attrezzature e macchinari dei cantieri.

UN NETWORK DI SCUOLE DI ECCELLENZA

**SCUOLA
DEL TERRITORIO**

Per attrarre e formare **i più giovani e coloro che non sono occupati, in una fase di "pre-assunzione"**. Viene gestita in collaborazione con agenzie per il lavoro ed enti di formazione in tutto il territorio nazionale, con l'obiettivo di formare i professionisti Webuild di domani, blue e white collar, con percorsi specifici per tipologia di ruolo (es. operai, risorse specializzate in contabilità lavori, buyer, ecc..).

Sono attivate **partnership con istituti, università, municipalità, sindacati, scuole edili**, oltre che con le agenzie per il lavoro per la selezione e formazione di base dei giovani e dei profili da far entrare successivamente in azienda.

**SCUOLA
DEI MESTIERI**

Un vero e proprio addestramento **per nuove risorse del settore**, per apprendere le competenze di cantiere, istruendo figure specialistiche, **con formule diverse di assunzione**. È la scuola dedicata alla formazione per **lavorare in commessa**, con l'utilizzo di macchinari e simulatori che permettono di ricreare le condizioni e le attività del cantiere.

È costituita da centri di formazione che consentono, a pieno regime, di addestrare circa **900 risorse/anno** in ruoli come escavatorista, carpentiere, sondatore, operatore TBM, meccanico, elettricista.

L'erogazione della formazione avviene presso strutture dedicate all'addestramento pratico e **on the job** per un numero di circa 90 persone simultaneamente.

Le persone beneficiano di **vitto e alloggio gratuiti** durante la fase di formazione.

**SCUOLA
DELLE PROFESSIONI**

È prevista l'attivazione dei seguenti **Centri Avanzati di Addestramento**:

- **1 Centro di Addestramento** dedicato allo **scavo tradizionale e lavorazioni** all'aperto presso il cantiere di **Novi Ligure (Terzo Valico dei Giovi)**.
- **1 Centro di Addestramento** dedicato allo **scavo meccanizzato in Sicilia**.
- **1 Centro di Addestramento** dedicato allo **scavo meccanizzato in Campania**.

Fornisce formazione in una fase post-assunzione per garantire le competenze più avanzate alle figure di staff (figure tecniche, gestionali di progetto in ambiti quali acquisti, BIM, contabilità lavori, ingegneria di macchina-TBM).

CANTIERE LAVORO ITALIA: SISTEMA DI CERTIFICAZIONE

- **Attestazione di Competenze** acquisite con strumenti di valutazione, autovalutazione, test di ingresso e di uscita, Project work ed esami, percorsi di certificazione Master e Skills.
- **Attestazione di partecipazione** alla fine di ogni iniziativa di **formazione**.
- **Verifiche e test** in collaborazione con partner nazionali e internazionali .



webuild

Webuild è uno dei maggiori global player nella **realizzazione di grandi infrastrutture complesse** per la mobilità sostenibile (ferrovie, metro, ponti, strade, porti), l'energia idroelettrica (dighe a scopo energetico, impianti idroelettrici), l'acqua (impianti di depurazione, dissalatori, gestione acque reflue, dighe a scopo potabile e irriguo), edifici green (edifici civili e industriali, aeroporti, stadi e ospedali).

Espressione di **117 anni di esperienza ingegneristica** in cinque continenti, grazie al talento di **85.000 persone** di oltre 100 nazionalità, Webuild è il principale gruppo operante sul mercato italiano e uno dei principali a livello internazionale.



webuildgroup.com